

# SELECCIÓN DE PERSONAL CON LEGO® SERIOUS PLAY®

---

Modalidad: Presencial

Duración: 5h-6h

## Objetivos del curso

Definir las competencias para un puesto como base del proceso de selección.

- Entender algunas de las principales herramientas de selección y captación de las aplicaciones 2.0.
- Comprender las principales técnicas para evaluar competencias, motivaciones, etc.
- Conocer que es Assessment Center ajustado a las necesidades de la empresa.
- Dominar desafíos con la metodología Lego® Serious Play®, para poder comprender de forma fiable la información que los aspirantes ponen de forma inconsciente encima de la mesa de trabajo

## CONTENIDOS

UNIDAD 1: DISEÑO DEL PROCESO DE SELECCIÓN

UNIDAD 2: TÉCNICAS DE SELECCIÓN

### Marcos Moltó González

Es Técnico Superior en Gestión Comercial y Marketing  
Master en Dirección de operaciones y logística  
Consejero de Seguridad para ADR  
Facilitador Metodología Lego® Serious Play®, por la Association Of  
Master Trainers  
Creador Metodología StoryTelling & FunGames

